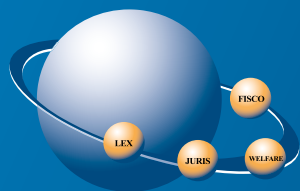


INCONTRI MENSILI

# LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI NON DISCIPLINARI



# PLeT

PIANETA LAVORO TRIBUTI  
il nuovo modo di fare *formazione*

Sede

## ROMA

Convegno valido per i  
Consulenti del lavoro ai fini  
della Formazione Continua  
Obbligatoria (**12 crediti**)

a partire da  
€ 200,00 + IVA

In collaborazione con:

**TeleConsul Editore**

organizzazione e coordinamento scientifico:  
Gennaro Nannola

[www.tpercorsi.it](http://www.tpercorsi.it)

**DATE E SEDI**

 iscriviti su [www.tcpercorsi.it](http://www.tcpercorsi.it)

# ROMA

**ROMA:** Oly Hotel - Via Santuario Regina degli Apostoli, 36

Data		Provincia	Orario
ME	18/04/2018	RM	15,30 - 19,30
LU	28/05/2018	RM	15,30 - 19,30
LU	25/06/2018	RM	15,30 - 19,30

**Listino**

Tariffa di listino	290,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	260,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	230,00	Clienti TeleConsul
Tariffa Oro	200,00	Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul

## PROGRAMMA articolato in 3 giornate

# LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI NON DISCIPLINARI

### 1 GIORNATA

#### 1. CAUSE DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DIVERSE DAL LICENZIAMENTO

- a) Decesso lavoratore
- b) Decesso datore di lavoro

#### 2. LICENZIAMENTI INDIVIDUALI

- a) Libera recedibilità (lavoro domestico, prova, raggiungimento requisiti pensionistici)
- b) giustificato motivo oggettivo
- c) licenziamenti individuali plurimi
- d) inidoneità sopravvenuta alla mansione
- e) superamento periodo di comportamento
- f) disabili
- g) Dirigenti

#### 3. CONSEGUENZE LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO.

- a) Nullità
- b) tutela obbligatoria
- c) tutela reale
- d) tutele crescenti

#### 4. PROCEDURE CONCILIATIVE

- a) Gmo
- b) tutele crescenti
- c) art. 409 c.p.c.
- d) commissioni di certificazione
- e) arbitrato

#### 5. IL PROCESSO DEL LAVORO

- a) Rito Fornero
- b) nuovo tentativo di conciliazione
- c) fase istruttoria e onere della prova
- d) forma, contenuto, efficacia della sentenza
- e) impugnazioni

**SECONDA GIORNATA**
**1. STRUMENTI ALTERNATIVI AI LICENZIAMENTI COLLETTIVI**

- a) Cigo
- b) cigs per crisi aziendale
- c) cigs per stipula contratti di solidarietà
- d) piccole aziende e contratti solidarietà
- e) distacco
- f) Demansionamento di fonte collettiva

**2. LICENZIAMENTI COLLETTIVI - LEGGE 23/7/1991, N. 223**

- a) Campo di applicazione
- b) apertura procedura e versamento contributo ingresso
- c) mobilità e licenziamenti collettivi
- d) esame congiunto in sede sindacale
- e) esame congiunto presso Regione
- f) accordo sindacale
- g) criteri di scelta dei lavoratori da licenziare
- h) il licenziamento
- i) conseguenze dell'invalidità del licenziamento
- j) vizi formali della procedura
- k) NASPI

**TERZA GIORNATA**
**1. CASI PRATICI - LICENZIAMENTI INDIVIDUALI**

- a) Redazione lettera licenziamento per giustificato motivo oggettivo (riduzione personale, soppressione mansione);
- b) redazione documentazione per procedura conciliativa gmo;
- c) redazione documentazione per procedura conciliativa tutele crescenti;
- d) redazione accordi conciliativi.
- e) accordo aziendale di demansionamento

**2. CASI PRATICI - AMMORTIZZATORI SOCIALI E LICENZIAMENTI COLLETTIVI**

- a) Documentazione cigo;
- b) documentazione cigs per crisi aziendale;
- c) documentazione cigs per per contratto di solidarietà;
- d) documentazione apertura procedura mobilità;
- e) documentazione apertura procedura licenziamento collettivo;
- f) accordi sindacali per chiusura procedura e relative comunicazioni;
- g) comunicazione ai lavoratori del recesso;
- h) accordi conciliativi.